



SOTARMIN
M I N I N G S . A . C

BROCHURE

“Somos una empresa con experiencia certificada”



Dedicados al desarrollo de actividades de Asesoría, capacitación, selección de personal y contactos de negocios, tiene como propósito contribuir a mejorar la calidad y competitividad de las Empresas, ofreciendo herramientas adecuadas a sus necesidades.

Entre las líneas de trabajo se consideran: Calidad, Seguridad (ISO 9001, ISO 45001, Ley N° 29783, DS 005-2012-TR), Medio Ambiente (ISO 14001), Planeamiento Estratégico, Mejoramiento Continuo (Proyectos de Mejora, Calificación de Procesos, Aplicación de las Técnicas de las 5S), productividad, evaluación de factores psicosociales, cultura de seguridad, clima laboral, Seguridad Basada en el Comportamiento, gestión por competencias, relaciones comunitarias, gestión y responsabilidad social entre otros.



SOTARMIN
M I N I N G S . A . C



VISIÓN

Ser una empresa líder a nivel nacional en gestión integral de personas, entrenamiento, capacitación, seguridad y salud ocupacional en el sector minero e industrial; estableciendo relaciones satisfactorias y de confianza con nuestros clientes.

MISIÓN

Brindar servicios especializados de calidad a empresas del sector minero e industrial, otorgando soluciones integrales con excelencia, productividad y seguridad.



SOTARMIN
M I N I N G S. A. C



SOTARMIN
MINING S.A.C



VALORES

► RESPETO:

Las personas que se relacionan con Sotarmin Mining, pueden sentirse seguras de su dignidad, así como el respeto a sus creencias y a su vida personal, son lo primero para nosotros.

► SEGURIDAD:

Actuar con seguridad en todo momento.

► RESPONSABILIDAD:

Actuar con responsabilidad en nuestra relación con la sociedad y el medio ambiente.



SOTARMIN
M I N I N G S. A. C



VALORES

▶ INTEGRIDAD:

Actuar de manera honesta, solidaria y transparente.

▶ COMPROMISO:

Cumplir con todo lo que ofrecemos.

▶ EXCELENCIA:

Hacer las cosas mejor, siempre.

▶ CONFIANZA:

Desarrollar relaciones sinceras, abiertas y respetuosas.



SERVICIOS

- Elaboración de programas de seguridad basada en personas, en gestión de la seguridad y salud ocupacional.
- Análisis de indicadores cuantitativo y cualitativo de comportamiento seguro.
- Reclutamiento, selección, evaluación y Contratación del talento humano.
- Diseño de plan estratégico de la gestión del talento humano.
- Talleres y capacitación para la supervisión y demás trabajadores, en desarrollo humano.
- Monitoreos ocupacionales: Físicos, Ergonómicos y Psicosociales.
- Resolución de conflictos sociales en el área de influencia (implementación de programas).
- Inducción y capacitación del Anexo 4 en el área de seguridad y salud ocupacional en el sector minería de acuerdo al DS N° 024 - 2016 - EM (Y su modificatoria DS N° 023 - 2017 - EM).



SOTARMIN
M I N I N G S . A . C



SERVICIOS

- Diseño, elaboración y desarrollo del plan de imagen institucional.
- Monitoreo de Riesgos de acuerdo a la ley N° 29783 de SST.
- Diseño, elaboración y desarrollo de manuales de selección de personal, manual de funciones, mapeo de procesos, incentivos y de seguridad y salud ocupacional, etc.
- Normativa legal de la ley N° 29783 y su reglamento DS-005-2012-TR y sus modificatorias.
- Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001.
- Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001.
- Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001
- Talleres Comportamentales, de Gestión de Personas, Entrenamientos, Motivación, Etc.
- Auditoria de SST y Programas de Seguridad Basada en el Comportamiento.
- Evaluación e Investigación del Comportamiento Seguro.
- Implementación y Desarrollo del programa de seguridad basada en el comportamiento (SBC).



SOTARMIN
M I N I N G S . A . C



SERVICIOS

- Diagnóstico de la Cultura de Seguridad.
- Evaluación Psicológica Ocupacional (Salud Mental del trabajador).
- Evaluación de Factores de Riesgos Psicosociales.
- Planes de acción para Comportamientos No Seguros, exposición a Riesgos Psicosociales.
- Evaluación Ergonómica y Fuentes.
- Medición y Estudio del Clima, Satisfacción, Motivación, Compromiso Organizacional, etc.
- Sistema de Aseguramiento de Calidad en Laboratorios. ISO 17025.
- Sistema de Gestión de Seguridad de la Información ISO 27001.
- Sistema de Gestión Anti- Soborno ISO 37001.
- Enfoque y Rediseño de Procesos.
- Impacto Ambiental.
- Gestión de Residuos Sólidos.
- Gerencia Social y Relaciones Comunitarias.



SOTARMIN
M I N I N G S . A . C

Observación y abordaje en Minas peruanas



SOTARMIN
MINING S.A.C

Evaluación de Factores de Riesgos Psicosociales en Industrias San Miguel ISM - Huaura-Perú



SOTARMIN
M I N I N G S . A . C

Formación de Observadores en Sigdo Koppers- ISCK- Perú



SOTARMIN
MINING S.A.C

Observación de Riesgos en el Trabajo en Nexa Resources Complejo Pasco - Perú



SOTARMIN
MINING S.A.C

Abordaje de Seguridad Basada en el Comportamiento en Minsur-San Rafael- Perú



SOTARMIN
MINING S.A.C

Feedback Interior Mina en Calibre Mining- Nicaragua



SOTARMIN
M I N I N G S . A . C

Dinámica de Caracteres Conductuales en Minera el Roble- Colombia



SOTARMIN
MINING S.A.C

Feedback Interior Mina - Perú



SOTARMIN
M I N I N G S . A . C

Liderazgo y Motivación en Southern Copper Corporation Toquepala -
Perú, a través de ISEM



SOTARMIN
MINING S.A.C

Diagnóstico de Cultura de Seguridad en Conelsur- Perú

Grupo de trabajo - Gerencias y Jefaturas SOCIOS ESTRATEGICOS - Diagnóstico de Cultura de SST

15:57

Haga clic para agregar título

EMPATIZAR DEFINIR IDEAR PROTOTIPAR / PROBAR

CULTURA DE SEGURIDAD

Comité SSOMA - Conelsur - Contratistas

30:27

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA: FALTA DE REPORTABILIDAD DE ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS

DEFINIR EL PROTOTIPO:

- Mantener registros y documentar los eventos de seguridad (factos y condiciones inseguras) y mediante la implementación de una plataforma online (QR con acceso al formulario).

QUE SE PUEDE MEJORAR EN LA CULTURA DE SEGURIDAD:

- Diffundir al personal como utilizar la plataforma online y la importancia de la reportabilidad.
- Mantener concentrado al personal de campo sobre la importancia de la reportabilidad mediante la plataforma online.

CUALES SON LAS DEBILIDAD ACTUALES EN CULTURA DE SEGURIDAD EN CONELSUR:

- Falta de programas de Incentivos a los trabajadores sobre la importancia de la reportabilidad.
- Falta de seguimiento.

Reunión

01:15:24

Fishbone Diagram

EMPATIZAR: Observación proactiva, Proactivo/reactivo, No atención a las observaciones

DEFINIR: No atención y desincentivo al reporte

IDEAR: Herramienta e Incentivos, Plan de acción, Seguimiento, Cierre de observación

PROTOTIPAR / PROBAR: Consecutivo, Observación, Responsable de atención, Plataforma excel, Fecha de compromiso de cierre, Seguimiento y reporte en reuniones SSOMA

CULTURA DE SEGURIDAD

Comité SSOMA - Conelsur - Contratistas

50:14

Participantes

Ronald Peña (Invitado), GIOVANNI EHS (Invitado), Nancy Huamanchiri Jimenez, Jason Vela..., Zaira Gogoi..., Juan Carlos (Invitado), Coetz Naters, Camila, Mazuelos Posada, Jose Antonio (RC...), Sheyla Puente (Invitado), José Gutiérrez (Invitado), Luz Isola, Heam Camarín (Invitado), Jorge Flores (Invitado)

Reunión

01:21:34

Handwritten note on whiteboard:

1. Idonar

2. 20 años de experiencia en el sector

3. 20 años de experiencia en el sector

4. 20 años de experiencia en el sector

5. 20 años de experiencia en el sector

6. 20 años de experiencia en el sector

Grupo de trabajo - Gerencias y Jefaturas SOCIOS ESTRATEGICOS - Diagnóstico de Cultura de SST

34:16

SHAMIR VYT (Invitado), Dario Alvira, GIOVANNI...

Photo of a building with yellow circles highlighting specific areas.

EMPRESAS RELACIONADAS CON LA EXPERIENCIA DE SOTARMIN MINING S.A.C



INGENIERIA Y CONSTRUCCION
SIGDO KOPPERS



SOTARMIN
MINING S.A.C

"Somos una empresa con experiencia certificada"



CONTACTOS

 Kevin J. Vergara Ocaña

 938138042

 kvergara@sotarmin.com

 Sotarming.com



SOTARMIN
MINING S.A.C

“Somos una empresa con experiencia certificada”



SOTARMIN
M I N I N G S . A . C